

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท ไทยฟิวเจอร์อินคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในด้านสิทธิมนุษยชนนั้น มีการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติและรวมถึงหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐาน ในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน เพื่อส่งเสริมการเคารพต่อสิทธิและเสรีภาพ ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ ด้วยเรื่องแนวคิดและมุมมอง เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ความพึงพอใจทางเพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ ไม่ใช่แรงงานเด็ก หรือสถานภาพอื่นใดที่ถือว่าเป็นสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคนเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ต้องทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบให้ครบถ้วน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
2. บริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด และไม่สนับสนุนกิจกรรมที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล ทั้งทางตรงและทางอ้อม
3. บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบธรรมตามรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมาย
4. บริษัทฯ รักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน เช่น ชีวประวัติ ประวัติสุขภาพ ประวัติการทำงาน ฯลฯ การเปิดเผยหรือการถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะจะทำให้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้น ทั้งนี้การล่วงละเมิดถือเป็นความผิดทางวินัย เว้นแต่ได้กระทำไปตามระเบียบบริษัท หรือตามกฎหมาย
5. บริษัทฯ ไม่จำกัดความเป็นอิสระหรือความแตกต่างทางความคิด เพศ เชื้อชาติ ศาสนา การเมือง หรือเรื่องอื่นใด ทั้งนี้พึงหลีกเลี่ยงการแสดงความคิดเห็นที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งหรือแตกแยก
6. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานที่ได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือผู้ที่เชื่อว่าสิทธิของตนถูกละเมิด มีช่องทางสื่อสาร เสนอแนะร้องทุกข์ ซึ่งข้อเสนอต่างๆ คำร้องเรียนพึงได้รับการเอาใจใส่และดำเนินการอย่างเป็นธรรม และกำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

ทั้งนี้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติทางสิทธิมนุษยชนฉบับนี้



(นายเผด็จเกียรติ อิ่มเดชา)

รักษาการกรรมการผู้จัดการ

อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2566

วันที่ 24 ตุลาคม 2566